

一般事業主行動計画

1. 計画期間

令和 8 年 1 月 1 日 ～ 令和 12 年 12 月 31 日(5 年間)

2. 当社の課題

- ・ 経営層に女性が参画している一方で、現場を指揮する「課長級」の女性管理職が不在であり、次世代リーダーの育成が急務である。
- ・ 全社員月平均残業時間は 45 時間未満であるが、特定の部署への業務偏重を防ぎ、全社的なワークライフバランスを定着させる必要がある。

3. 目標と取組内容

【目標 1: 管理職候補(リーダー層)の育成】

目標: 係長級(リーダー職)に占める女性割合を 10% 以上にする、または女性管理職を 1 名以上登用する。

- ・ 取組内容(令和 8 年 1 月～):
 - 女性取締役による「キャリア形成に関する社内座談会」を実施し、ロールモデルとしての知見を共有する。
 - 管理職一步手前の女性社員に対し、外部研修(マネジメント基礎)の受講機会を提供する。

【目標 2: 残業時間の維持と柔軟な働き方の拡充】

目標: 全社員の月平均時間外労働時間を 20 時間以内、かつ全社員の月間残業時間を 45 時間未満とする。

- ・ 取組内容(令和 8 年 1 月～):
 - 毎月、残業時間の集計結果を経営会議で報告し、進捗を確認する。
 - 「時間単位有給休暇」など、育児や介護と両立しやすい制度の導入と活用推進。
 - 業務効率化のための IT ツール導入する。